

Nos termos do nº. 2 do artº. 8º do Decreto Regulamentar nº. 18/2009, de 04/09 proponho os seguintes Objectivos Operacionais para a Avaliação de Desempenho da Divisão de Gestão Financeira para o ano de 2021, tendo subjacente os Objectivos estratégicos definidos pelo Executivo.

Divisão de Gestão Financeira 30/11/2020

A Chefe de Divisão

Aprovo os objectivos propostos
Lousada e Paços do Concelho, 15/12/2020
O Presidente da Câmara,

LINHAS ORIENTADORAS OPERACIONAIS (QUAR) - 2021

MUNICÍPIO DE LOUSADA
Divisão de Gestão Financeira

Missão:

Objectivos estratégicos (OE):

OE 1 – Crescimento Económico e Emprego – Promover e apoiar a atratividade e a competitividade e a inovação através de ações e dinamizações para promoção do emprego, investimento, tecnologia e inovação, agricultura, comércio, turismo e desporto, tendo como principal finalidade a elevação dos níveis de qualidade de vida dos Lousadenses.

OE 2 – Coesão Social - Zelar pelo bem-estar de todos os munícipes, através da criação de medidas que garantam condições para o pleno exercício da cidadania, adotando uma atitude de discriminação positiva relativamente a todos os que estão desprovidos de instrumentos para a mudança social, desenvolvendo iniciativas, programas e projetos de ação social que visem minimizar as condições vulneráveis em que algumas pessoas vivem.

OE 3 – Coesão Territorial e a Qualidade de Vida – Reforçar a política desportiva municipal, a urbanidade e mobilidade, a segurança e proteção civil, bem como a valorização da cultura, património e ambiente, tendo como finalidades principais, fomentar a fixação da população, a valorização dos recursos ambientais e a coesão territorial.

OE 4 Gestão de Proximidade, Transparente e Participada - Assegurar e aprofundar a gestão orientada para os munícipes, aumentando a capacidade de resposta no âmbito das atividades municipais e dinamizando a proximidade entre os munícipes e os serviços municipais.

Objetivos Operacionais		Meta Ano 2020	Ano 2021					Desvios	
			Ano 2021		Resultado	Concretização			
			Meta	Superação		Classificação			
						Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA Ponderação de 35%									
OB 1									
Entrega atempada dos documentos de prestação de contas	Ind 1	Data de entrega do Documentos de PC	15/06/2021	10/06/2021					
	Peso								
OB 2									
Dar cumprimento integral à LCPA	Ind 2	Prazo médio de pagamento a 31/12/2020	45 dias	30 dias					
	Peso								
EFICIÊNCIA Ponderação de 35%									
OB 3									
Agilizar o Processo de Contratação Pública	Ind 3	Prazo de lançamento dos procedimentos de concurso na Plataforma	8 dias	5 dias					
	Peso								
OB 4									
Melhorar o prazo de registo das faturas pela Secção de Taxas e Património	Ind 4	Prazo médio de registo das faturas	5 dias	2 dias					
	Peso								
QUALIDADE Ponderação de 30%									
OB 5									
Promover a desmaterialização dos processos na DGF	Ind 5	Percentagem de OP emitidas em formato digital	95,00%	100,00%					
	Peso								

Justificação para os desvios: ...

Explicitação da fórmula utilizada

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado - Meta N)/Meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N - Resultado)/Meta].

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos objectivos que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos objectivos conjugado com o peso do parâmetro que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Pontos Planeados		Pontos Executados	Desvio
Dirigentes - Direcção superior	20	0	0		
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	1	16		
Técnico Superior	12	3	36		
Coordenador Técnico	9	6	54		
Assistente Técnico	8	6	48		
Encarregado geral operacional	7				
Encarregado operacional	6				
Assistente Operacional	5				
Total		16	154		
Orçamento (Milhões de €)					
Funcionamento		Estimado		Realizado	Desvio (M€)
PIDDAC					0,00
					0,00

Parâmetros		
Eficácia	Eficiência	Qualidade

Avaliação final do serviço		
Bom Atingi todos os objectivos, superando alguns	Satisfatório atingiu todos os objectivos	Insuficiente não atingiu todos os objectivos

Listagem das Fontes de verificação

Objectivo 1	
Objectivo 2	
Objectivo 3	
Objectivo 4	
Objectivo 5	
Objectivo 6	
Objectivo 7	